

# Dofinansowanie szkoleń pracowników przedsiębiorstw

Rozwój gospodarki opartej na wiedzy, powszechne korzystanie z nowoczesnych technologii informacyjno-komunikacyjnych i innowacyjnego *know-how*, a także konkurencja o pracownika rodzą konieczność inwestowania w wiedzę i umiejętności kadr przedsiębiorstw. Wsparcie w tej sferze można uzyskać z funduszy europejskich.



## Biuro we Wrocławiu ul. Św. Mikołaja 7 50-125 Wrocław

**Marek Perkowski**  
Partner

tel. 71 356 1180  
tel. kom. 502 184 060  
marek.perkowski@pl.pwc.com



## Biuro w Poznaniu Pl. Andersa 5 61-894 Poznań

**Andrzej Jarosz**  
Dyrektor

tel. 61 850 5151  
tel. kom. 502 184 608  
andrzej.jarosz@pl.pwc.com



**Monika Wojsz**  
Manager

tel. 61 850 5153  
tel. kom. 502 184 152  
monika.wojsz@pl.pwc.com



## Biuro w Krakowie ul. Lubicz 23 31-503 Kraków

**Rafał Pulsakowski**  
Manager

tel. 12 433 3606  
tel. kom. 502 184 206  
rafal.pulsakowski@pl.pwc.com



## Wsparcie na rozwój zasobów ludzkich

Program Operacyjny – Kapitał Ludzki przeznaczony jest m. in. dla przedsiębiorców pragnących rozwijać swoje kadry celem sprostania ciągle zmieniającym się potrzebom rynku, zapewnienia transferu wiedzy, wdrożenia nowoczesnych metod i technik zarządzania. Wsparcie w formie dofinansowania szkoleń lub studiów podyplomowych realizowane jest w ramach następujących działań:

### Działanie 2.1 „Rozwój kadr nowoczesnej gospodarki”

Pomoc na szkolenia pracownicze przewidziana jest w Poddziałaniu 2.1.1.

#### Poddziałanie 2.1.1 „Rozwój kapitału ludzkiego w przedsiębiorstwach”

W ramach działania wspierane będą następujące **rodzaje projektów**:

- ponadregionalne zamknięte projekty szkoleń, zarówno ogólnych, jak i specjalistycznych oraz doradztwa, przygotowane w oparciu o indywidualne strategie rozwoju firm,
- ogólnopolskie otwarte projekty szkoleń, zarówno ogólnych, jak i specjalistycznych oraz doradztwa,
- studia podyplomowe.

Beneficjentami pomocy mogą być **przedsiębiorcy** oraz **podmioty działające na rzecz zatrudnienia lub rozwoju zasobów ludzkich**, niebędące przedsiębiorcami.

Grupę docelową stanowią **przedsiębiorcy**, jak również **pracownicy** przedsiębiorstw.

W porównaniu do poprzedniego okresu programowania i SPO RZL wnioski mogą być składane bezpośrednio przez samych przedsiębiorców, nie zaś wyłącznie przez firmy i instytucje szkoleniowe.

Przewidywany **poziom dofinansowania** kształtuje się w zależności od typu szkolenia i wielkości przedsiębiorcy:

- na szkolenia **ogólne**:
  - 80% wydatków kwalifikowanych – mikro i małe przedsiębiorstwa,
  - 70% wydatków kwalifikowanych – średnie przedsiębiorstwa,
  - 60% wydatków kwalifikowanych – duże przedsiębiorstwa,
- na szkolenia **specjalistyczne**:
  - 45% wydatków kwalifikowanych – mikro i małe przedsiębiorstwa,
  - 35% wydatków kwalifikowanych – średnie przedsiębiorstwa,
  - 25% wydatków kwalifikowanych – duże przedsiębiorstwa.

#### Aby ubiegać się o wsparcie:

- projekty muszą być realizowane **na terenie Rzeczypospolitej Polskiej**,
- maksymalny okres realizacji projektu nie jest dłuższy niż **2 lata**,
- projekt powinien zawierać element **wartości dodanej**:
  - innowacyjność podejścia,
  - wdrożenie rozwiązań wzorcowych,
  - równość szans kobiet i mężczyzn oraz osób niepełnosprawnych,
  - realizacja usług nieosiągalnych bez wsparcia z funduszy unijnych,
- należy właściwie określić **grupę docelową**,
- kondycja finansowa** projektodawcy jest wystarczająca do realizacji projektu,
- wartość projektu musi wynosić **min. 400 tys. PLN**, ale nie więcej niż 15 mln PLN (projekt a) lub 20 mln PLN (projekty b i c),
- konieczne jest zapewnienie **ponadregionalnego** lub **ogólnopolskiego** charakteru projektu – organizacja szkoleń w ramach struktur firmy zlokalizowanych w więcej niż jednym województwie.

## Działanie 8.1 „Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie”

W ramach Działania 8.1 istnieje kilka poddziałań mających na celu **podniesienie i dostosowanie kwalifikacji i umiejętności osób pracujących do potrzeb regionalnej gospodarki**. W szczególności pomoc na szkolenia pracownicze przewidziana jest w Poddziałaniu 8.1.1.

### Poddziałanie 8.1.1 „Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”

W ramach działania wspierane będą następujące **projekty** (realizowane w ramach jednego województwa):

- ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz związane z nimi doradztwo dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw,
- doradztwo dla podmiotów z sektora MŚP, w tym dla osób samozatrudnionych,
- szkolenia, kursy i doradztwo zawodowe skierowane do dorosłych osób pracujących, które są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższeniem kwalifikacji.

**Beneficjentami** pomocy w ramach poddziałania są:

- przedsiębiorstwa: zarówno MŚP, jak i duże,
- przedsiębiorcy wykonujący działalność gospodarczą w zakresie szkoleń,
- osoby prawne, które zgodnie ze statutem prowadzą działalność szkoleniową,
- osoby fizyczne prowadzące działalność oświatową.

**Grupą docelową** dla wsparcia są przedsiębiorcy i ich pracownicy oraz pracujące osoby dorosłe (powyżej 18 roku życia).

**W obu przypadkach działań PO KL wsparcie zostanie przyznane przedsiębiorstwom, których wnioski uzyskają najwyższą liczbę punktów.**

### Nasza pomoc

Na Państwa życzenie z przyjemnością podejmiemy się analizy planowanych przez Państwa harmonogramów szkoleń, celem oceny szans na pozyskanie dofinansowania z funduszy strukturalnych. Naszym celem jest **aktywne i kompleksowe wsparcie przedsiębiorstw** ubiegających się o dofinansowanie, które obejmuje wszystkie etapy związane z uzyskiwaniem dofinansowania:

- Identyfikacja i wskazanie dostępnych form dofinansowania ze środków unijnych i krajowych oraz zdefiniowanie przedsięwzięć kwalifikujących się do objęcia pomocą.
- Pomoc w pozyskaniu wsparcia, z uwzględnieniem przygotowania wymaganej dokumentacji.
- Usługi związane z rozliczaniem realizacji projektu inwestycyjnego oraz rozliczaniem wsparcia otrzymanego w związku z inwestycją.

Jeśli bylibyście Państwo zainteresowani naszą pomocą w zakresie uzyskania dofinansowania, uprzejmie prosimy o kontakt z naszymi specjalistami z Zespołu Pomocy Publicznej.

Uwaga: Wszelkie zawarte w niniejszej publikacji informacje mają charakter orientacyjny – publikacja nie może stanowić jedynej podstawy podejmowanych działań. Przed podjęciem jakichkolwiek działań należy zasięgnąć fachowej porady.

© 2010 PricewaterhouseCoopers.  
Wszelkie prawa zastrzeżone. Nazwa PricewaterhouseCoopers dotyczy sieci firm zrzeszonych w PricewaterhouseCoopers International Limited, z których każda jest odrębnym i niezależnym podmiotem prawnym.