

Zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe ma wejść w życie 1 stycznia 2019 roku. 30 października 2018 r. Trybunał Konstytucyjny rozstrzygnie o zgodności powyższej nowelizacji z Konstytucją RP

Październik 2018

W skrócie

Zgodnie z nowelizacją ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych od 1 stycznia 2019 r. nastąpi zniesienie górnego limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, powyżej którego obecnie nie płaci się składek. Jednakże na początku bieżącego roku Prezydent RP skierował wniosek do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności z Konstytucją RP powyższych przepisów. 30 października 2018 r. Trybunał Konstytucyjny rozstrzygnie o zgodności powyższej nowelizacji z Konstytucją.

Zakres zmian

Zgodnie z nowymi przepisami składki na ubezpieczenia emerytalne i rentowe będą odprowadzane od całości przychodu, podobnie jak w przypadku ubezpieczenia chorobowego i wypadkowego. Zasada ta będzie obowiązywać również w odniesieniu do składek płaconych za pracowników zatrudnionych w warunkach szczególnych na Fundusz Emerytur Pomostowych.

Konsekwencją zniesienia limitu będzie przede wszystkim znaczący wzrost kosztów płacy oraz mniejsze wynagrodzenie netto otrzymywane przez osoby których zarobki

przekraczają tzw. próg 30-krotności przeciętnego wynagrodzenia.

Zniesienie powyższego limitu ma wejść w życie już od 1 stycznia 2019 roku jeśli Trybunał Konstytucyjny uzna nowe przepisy za zgodne z Konstytucją RP.

Co to dla mnie oznacza?

W przypadku pracowników zarabiających więcej niż 30-krotność prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia (czyli 11 107,5 zł brutto na miesiąc odnosząc się do limitu obowiązującego w 2018 r.) zniesienie progu podstawy naliczania składek na ubezpieczenie emerytalne

i rentowe będzie miało wpływ na wysokość ich **wynagrodzenia netto**, ale oznacza też **znaczne podniesienie kosztów płacy**. Przykładowo, koszt pracodawcy z tytułu zatrudnienia pracownika zarabiającego 15 000 zł miesięcznie wzrośnie w roku 2019 około 8 tys. zł w porównaniu do roku 2018, a pracownik zarabiający 25 000 zł miesięcznie, będzie w roku 2019 kosztował pracodawcę dodatkowo około 27 tys. zł.

Przedsiębiorcy w chwili obecnej rozważają wpływ potencjalnego zniesienia omawianego limitu na budżet przedsiębiorstw w przyszłym roku jak i w kolejnych latach

Obecna sytuacja legislacyjna

Nowe regulacje mają wejść w życie 1 stycznia 2019 r. Jednakże, na początku bieżącego roku Prezydent RP skierował wniosek do Trybunału Konstytucyjnego o zbadanie zgodności z

Konstytucją RP powyższych przepisów. 30 października 2018 r. Trybunał Konstytucyjny rozstrzygnie o zgodności powyższej nowelizacji z Konstytucją. Trybunał Konstytucyjny może:

- uznać nowe przepisy za zgodne z Konstytucją RP,

- uznać, że nowe przepisy są niezgodne z Konstytucją RP i uchylić ich moc obowiązującą w całości lub w części.

Będziemy Państwa informować o decyzji Trybunału Konstytucyjnego.

Porozmawiajmy

W razie jakichkolwiek wątpliwości i pytań związanych z powyższą informacją, prosimy o kontakt z Zespołem ds. podatków pracowniczych i doradztwa HR:

Mariusz Ignatowicz
Partner
+48 502 184 795
mariusz.ignatowicz@pwc.com

Joanna Narkiewicz-Tarłowska
Dyrektor
+48 502 184 764
joanna.narkiewicz-tarlowska@pwc.com