

Nowe przepisy dotyczące delegowania pracowników



Nowe przepisy

Delegowanie do Polski



Od 18 czerwca 2016 r. obowiązują zmienione przepisy o delegowaniu pracowników do Polski. Nowe przepisy są wynikiem implementacji dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady nr 2014/67/UE z dnia 15 maja 2014 r. Przepisy te nakładają szereg obowiązków na pracodawców zagranicznych delegujących pracowników, zarówno z obszaru Europejskiego Obszaru Gospodarczego, jak i spoza niego. Niezależnie od obowiązków nakładanych na pracodawców zagranicznych, w odniesieniu do niektórych kategorii prac (prace budowlane i przy utrzymaniu budynków) nowe przepisy tworzą również mechanizm solidarnej odpowiedzialności pracodawcy przyjmującego pracowników za część zobowiązań finansowych pracodawcy delegującego wobec delegowanych pracowników. Zasady stosowania nowych przepisów w dalszym ciągu tworzą praktyczne wątpliwości przy jednoczesnym istotnym wzmocnieniu instrumentów kontroli i karania leżących w dyspozycji Państwowej Inspekcji Pracy.

Delegowanie z Polski



Co istotne z punktu widzenia polskich przedsiębiorców, analogiczne regulacje, w bardzo zróżnicowanym kształcie, wprowadzane są przez pozostałe kraje Europejskiego Obszaru Gospodarczego. W efekcie temat delegowania pracowników staje się praktyczną kwestią dla polskich pracodawców eksportujących na teren EOG towary i usługi, które wymagają wykonania zagranicą prac przez polskich pracowników. Rodzi to szereg praktycznych pytań dotyczących zarówno zakresu obowiązków administracyjnych ciążyących na polskich pracodawcach wobec lokalnych organów, jak również sposobu wywiązania się z obowiązków wobec pracowników. Udzielenie odpowiedzi na te pytania wymaga analizy z punktu widzenia prawa polskiego, jak i prawa kraju, w którym prace są wykonywane. Temat ten ma praktyczne doniosłe znaczenie, gdyż w niektórych jurysdykcjach potencjalne kary za naruszenie przepisów w zakresie delegowania są istotnie surowsze niż w Polsce, a także z uwagi na ryzyko reputacyjne, na które mogą być narażeni polscy przedsiębiorcy konkurujący z przedsiębiorcami lokalnymi.

Delegujesz pracowników do Polski lub korzystasz z ich pracy?

Czy wykonałeś obowiązki notyfikacyjne wobec Państwowej Inspekcji Pracy?	Czy zapewniłeś przechowywanie wymaganej dokumentacji?
Czy jesteś przygotowany do ewentualnej kontroli przez polskiego inspektora?	Czy podjąłeś działania niezbędne by nie odpowiadać za zobowiązania wobec pracowników swojego kontrahenta prowadzącego prace budowlane na Twoją rzecz?

Delegujesz pracowników z Polski lub korzystasz z ich pracy?

Czy wiesz jakie obowiązki rejestracyjne i notyfikacyjne wykonać w kraju, do którego delegujesz pracowników?	Czy wiesz, które prawo i w jakich aspektach należy stosować wobec delegowanych pracowników?
Czy wiesz jak rozliczać czas pracy i nadgodziny delegowanych pracowników?	Czy jesteś przygotowany do ewentualnej kontroli przez zagranicznego inspektora?

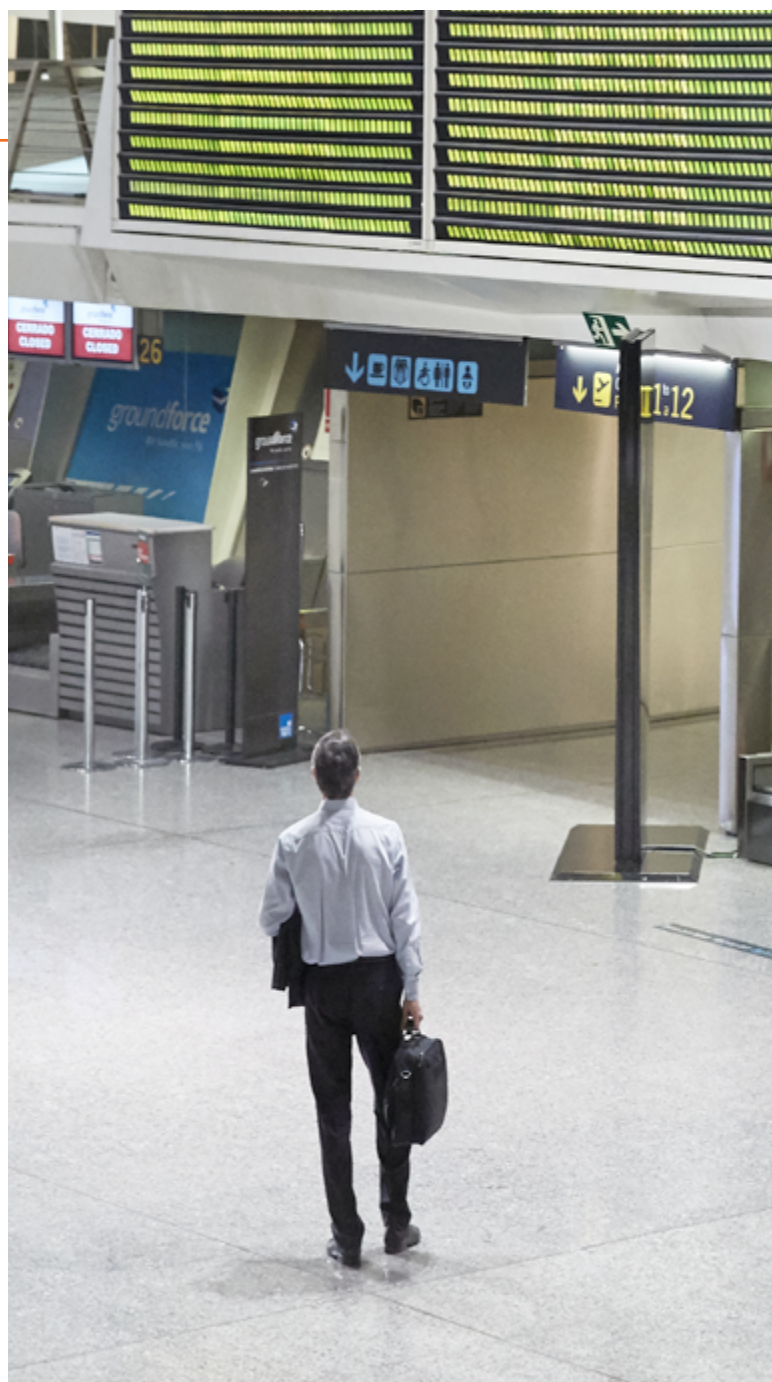
Ryzyko kolejnych zmian regulacji

Jednocześnie, kwestie delegowania pracowników są przedmiotem dalszych dyskusji w ramach Unii Europejskiej i sprzecznych oczekiwań krajów członkowskich, co do kształtu regulacji, co wymaga monitorowania dalszych zmian regulacyjnych. Komisja Europejska pod wpływem bogatszych krajów wspólnoty pracuje nad rozwiązaniami mającymi zrównać sytuację

pracowników delegowanych z pracownikami lokalnymi (obecnie gwarantowana jest tylko stawka minimalna obowiązująca w kraju do którego są delegowani). Rozwiązanie to, o ile zostanie wprowadzone, może wpłynąć na istotne powiększenie kosztów pracy pracowników delegowanych z Polski.

Jak możemy pomóc?

PwC łączy kompetencje doradców prawnych oraz podatkowych zarówno z Polski, jak i z biur z poszczególnych jurysdykcji, posiadających praktyczne doświadczenie w obszarze mobilności pracowników. Dzięki temu możemy kompleksowo pomóc Ci w znalezieniu praktycznych odpowiedzi na zadane pytania.



Kontakty



Cezary Żelaźnicki
Partner PwC Legal, Radca Prawny
T: +48 519 507 081
E: cezary.zelaznicki@pl.pwc.com



Błażej Podstawski
Senior Associate, Adwokat
T: +48 519 504 257
E: blazej.podstawski@pl.pwc.com