

Globalny Kodeks postępowania dla osób trzecich

Marzec 2018



pwc

Spis treści

1

Wprowadzenie

Definicje	2
Zgłaszanie problemów	3
Postępowanie zgodne z Kodeksem, prawem i regulacjami	3
Należyta staranność i monitorowanie	3

4

Budujemy zaufanie do naszej działalności

Niezależność	4
Konflikty interesów i trudne sytuacje	4
Uczciwa konkurencja	5
Zwalczanie korupcji i łapownictwa	5
Przestępczość gospodarcza i pranie pieniędzy	6
Wykorzystywanie informacji niejawnych	6
Sankcje i kontrola eksportu	6

7

Budujemy zaufanie do siebie nawzajem

Zasady zatrudniania i prawa pracownicze	7
Wynagrodzenie i godziny pracy	7
Relacje Osób Trzecich z Personelem	8
Praca dzieci	8
Handel ludźmi i współczesne niewolnictwo	8
Zdrowie i bezpieczeństwo	8
Wolność zrzeszania się	8

9

Budujemy zaufanie w naszych społecznościach

Odpowiedzialność za środowisko	9
--------------------------------	---

10

Budujemy zaufanie do naszego sposobu korzystania z informacji

Poufność i ochrona informacji	10
Własność intelektualna	10
Bezpieczeństwo informatyczne	10
Media społecznościowe	11

11

Potwierdzenie zgodności z Kodeksem

Wprowadzenie

PwC jest uznanym globalnym liderem w sektorze usług profesjonalnych, współpracującym z wieloma najbardziej znanymi organizacjami na świecie. Celem PwC jest budowanie zaufania w społeczeństwie i rozwiązywanie kluczowych problemów.

W PwC szczególną wagę przywiązujemy do przestrzegania zasad etyki, standardów zawodowych, prawa, regulacji i polityk wewnętrznych i wartości, którymi kierujemy się na co dzień:



Act with integrity
Uczciwość

- Nie uznajemy wyjątków od przestrzegania najwyższych standardów etycznych
- Dbamy o jakość naszej pracy
- Promujemy zachowania etyczne w środowisku biznesowym i w społeczeństwie



Make a difference
Wpływ

- Identyfikujemy wyzwania współczesnego świata i szukamy najlepszych rozwiązań
- Poprzez nasze działania wpływamy pozytywnie na naszych współpracowników, klientów i społeczeństwo
- Reagujemy odpowiedzialnie na ciągle zmieniające się środowisko, w którym działamy



Care
Troska

- Podejmujemy wysiłek, by zrozumieć każdą osobę i to, co ma dla niej znaczenie
- Doceniamy wartości wnoszone przez każdą osobę
- Wspieramy w każdą osobę w jej rozwoju i pracy, aby mogła osiągać lepsze wyniki



Work together
Współpraca

- Stawiamy na współpracę i dzielenie się pomysłami oraz wiedzą
- Łączymy różne punkty widzenia
- Wierzymy, że otwarta i szczerza informacja zwrotna jest ważną częścią rozwoju



Reimagine the possible
Innowacyjność

- Zadajemy pytania, by odkrywać nowe możliwości
- Działamy innowacyjnie
- Mamy otwarty umysł

PwC jest sygnatariuszem United Nations Global Compact ("UNGC"), dlatego dba o przestrzeganie 10 zasad będących postanowieniami UNGC. Niniejszy Kodeks odzwierciedla te zasady.

Kodeks Postępowania dla Osób Trzecich („Kodeks”) objaśnia podstawowe standardy uczciwości i zasady postępowania, zgodnie z którymi powinny działać Osoby Trzecie współpracujące z PwC. PwC oczekuje, by Osoby Trzecie wymagały takiego samego poziomu uczciwości i przestrzegania takich samych zasad postępowania od swojego personelu oraz każdej innej osoby spoza ich organizacji, która jest zaangażowana w świadczenie usług dla lub wraz z PwC.

PwC zdaje sobie sprawę, że żaden kodeks postępowania nie jest w stanie odnieść się do każdej sytuacji, w której może znaleźć się Osoba Trzecia. Dlatego też niniejszy Kodeks nie zdejmuje z Osób Trzecich odpowiedzialności za podejmowanie właściwych decyzji i pozyskiwanie niezbędnych informacji dotyczących zasad postępowania. Osoby trzecie powinny zgłaszać chęć uzyskania dodatkowych wskazówek i wsparcia w tym zakresie do osób odpowiedzialnych w PwC za usługi, które świadczą dla lub wraz z PwC.

Definicje

Osoba/Osoby trzecie

Jednostki (oraz ich Personel*) lub osoby fizyczne będące podwykonawcami pracującymi dla lub wraz z PwC lub które dostarczają PwC produkty albo usługi.

*Personel: Pracownicy lub podwykonawcy Osób Trzecich.

Zgłaszanie problemów

Nasze standardy

PwC przywiązuje ogromną wagę do tego, by zająć się każdym zgłoszonym potencjalnym naruszeniem standardów oraz by zapewnić niezbędną ochronę osobom, które zgłosiły takie naruszenie w dobrej wierze.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje od Osób Trzecich zgłaszania w dobrej wierze wszelkich obaw, które mogą powstać w związku z działalnością PwC (dotyczy to też dostarczania PwC produktów i usług) oraz potencjalnych naruszeń niniejszego Kodeksu, praw, regulacji wewnętrznych, czy też etycznych i zawodowych standardów.

PwC oczekuje zgłaszania przez Osoby Trzecie obaw związanych z niniejszym Kodeksem za pośrednictwem któregośkolwiek z poniższych kanałów komunikacji (o ile użycie go nie jest zabronione przez prawo lub regulacje wewnętrzne):

- za pośrednictwem osób wskazanych jako odpowiedzialne za świadczenie przez Osoby Trzecie usług(i) na rzecz lub wraz z PwC;
- przy wykorzystaniu właściwych kanałów komunikacji w PwC;
- przez kontakt z Globalnym Zespołem ds. Etyki i Zgodności przez stronę pwc.com/ethics.

Zgłoszenia są przyjmowane także anonimowo.

PwC oczekuje od Osób Trzecich, że poinformują one swój Personel o tym, że żadna osoba po zgłoszeniu obaw w dobrej wierze nie stanie się przedmiotem odwetu.

PwC przeprowadzi dochodzenie w sprawie zgłoszonych obaw oraz w określonych przypadkach prześle je do prowadzenia Osobom Trzecim.

Postępowanie zgodne z kodeksem, prawem i regulacjami wewnętrznymi

Osoby Trzecie są zobowiązane postępować zgodnie z przepisami prawa lokalnego oraz międzynarodowego, regulacjami wewnętrznymi oraz zgodnie z niniejszym Kodeksem. W przypadku, gdy postanowienia przepisów i regulacji wewnętrznych są bardziej restrykcyjne niż postanowienia niniejszego Kodeksu, mają one przed nim pierwszeństwo.

PwC oczekuje od Osób Trzecich, że wprowadzą one zasady, procedury oraz szkolenia uznane przez Osoby Trzecie za niezbędne do zapewnienia zgodności z niniejszym Kodeksem.

Należyta staranność i monitorowanie

Nasze standardy

W PwC monitorujemy zgodność z naszymi wewnętrznymi standardami i zasadami. Zgodność z naszymi standardami oraz zasadami jest istotnym elementem składającym się na sukces PwC.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje, że Osoby Trzecie będą posiadać procedury zapewniające kontrolę zgodności z niniejszym Kodeksem.

W stosownych przypadkach PwC przeprowadza w oparciu o analizę ryzyka badanie *due dilligence* Osób Trzecich, które stanowi element oceny współpracy z Osobami Trzecimi. PwC oczekuje od Osób Trzecich każdorazowego dostarczania kompletnych i prawidłowych informacji, które pozwolą na przeprowadzenie takiego badania.

W przypadku stwierdzenia naruszenia niniejszego Kodeksu przez Osobę Trzecią, PwC może wymagać od Osoby Trzeciej wprowadzenia planu naprawczego lub w określonych przypadkach może zawiesić albo rozwiązać umowę z Osobą Trzecią.



Budujemy zaufanie do naszego sposobu prowadzenia działalności

Niezależność

Nasze standardy

PwC prowadzi działalność w regulowanej branży, gdzie szczególną uwagę przykładana jest do zgodności z przepisami prawa oraz z lokalnymi i międzynarodowymi standardami, a także obowiązkami związanymi z zachowaniem niezależności wobec klientów, dla których świadczymy usługi rewizji finansowej. PwC monitoruje i reaguje na sytuacje, które tworzą lub mogą stworzyć zagrożenie dla naszej niezależności. Przestrzeganie podstawowych zasad uczciwości i obiektywizmu jest istotne przy świadczeniu profesjonalnych usług, a bycie niezależnym pomaga w stosowaniu się do tych zasad podczas świadczenia usług rewizji naszym klientom.

PwC definiuje niezależność jako uniezależnienie od interesów oraz relacji, które wpływałyby lub mogłyby sprawiać wrażenie wpływających na obiektywizm PwC w świadczeniu usług rewizji finansowej.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Mogą zaistnieć sytuacje, w których Osoby Trzecie będą musiały stosować się do pewnych obowiązków związanych z zachowywaniem niezależności, do których zobowiązane jest PwC. Będzie to zależne od rodzaju współpracy między Osobami Trzecimi a PwC i dotyczyć będzie Osób Trzecich, które wspierają PwC w świadczeniu usług profesjonalnych oraz Osób Trzecich, z którymi PwC współpracuje. W takich sytuacjach PwC udzieli Osobom Trzecim informacji o ich obowiązkach.

Osoby Trzecie, jeżeli zostaną o to poproszone przez PwC, będą zobowiązane do przestrzegania wyżej wskazanych zobowiązań oraz do poinformowania swojego Personelu o ich odpowiedzialności w zakresie przestrzegania określonych obowiązków związanych z zachowaniem niezależności.

Konflikty interesów i trudne sytuacje

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do identyfikacji i odniesienia się zarówno do realnych, jak i potencjalnych konfliktów interesów oraz trudnych sytuacji, które mogą pojawić się podczas prowadzenia działalności. Identyfikacja tego typu ryzyk oraz stosowna reakcja PwC mogą nastąpić przed akceptacją, rozpoczęciem lub kontynuacją świadczenia usług.

PwC definiuje konflikt interesów jako każdą okoliczność, która mogłaby prowadzić do zakwestionowania obiektywizmu PwC przy świadczeniu usług lub w związku z prowadzeniem działalności PwC. PwC definiuje trudną sytuację jako każdą okoliczność, która mogłaby narazić PwC na ryzyko biznesowe lub/ i związane z reputacją firmy.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Jeśli Osoba Trzecia będzie świadoma realnego lub potencjalnego konfliktu interesów lub trudnej sytuacji, która może mieć wpływ na pracę dla lub z PwC, jest zobowiązana w odpowiednim terminie poinformować o tym PwC.

W zależności od okoliczności, Osoby Trzecie mogą być zobowiązane do podjęcia odpowiednich działań mających na celu zapobieżenie konfliktowi interesów lub trudnej sytuacji.

Uczciwa konkurencja

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do stosowania zasad uczciwej konkurencji i nie toleruje żadnych form nieuczciwej konkurencji.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane powstrzymać się od jakiejkolwiek działań nieuczciwej konkurencji i powinny postępować zgodnie z właściwymi przepisami antymonopolowymi oraz przepisami i regulacjami wewnętrznymi związanymi z konkurencją, zarówno we własnym działaniu, jak w przy współpracy z innymi podmiotami lub osobami. W szczególności Osoby Trzecie nie mogą zawierać żadnych porozumień, formalnych czy nieformalnych, które miałyby na celu bezprawne ograniczanie konkurencji, ustalanie cen lub podział klientów, rynków, pracowników czy usług na rzecz lub w imieniu PwC, czy w jakikolwiek inny sposób związany ze współpracą z PwC.

Zwalczanie korupcji i łapownictwa

Nasze standardy

PwC nie toleruje korupcji czy łapownictwa w żadnej formie. Żądanie, przyjmowanie, proponowanie, obiecywanie, wręczanie łapówek czy jakichkolwiek innych niestosownych płatności, w tym także drobnych gratyfikacji, jest ściśle zakazane, zarówno bezpośrednio, jak i przez osoby trzecie.

PwC definiuje korupcję jako wręczanie niestosownych płatności lub łapówek w innej formie, niezgodne z prawem postępowanie oraz nadużywanie powierzonego stanowiska dla prywatnego zysku lub uzyskania innych nieuprawnionych korzyści. PwC definiuje łapownictwo jako proponowanie, obiecywanie, wręczanie, przyjmowanie lub żądanie pieniędzy, prezentów lub jakiejkolwiek korzyści (w tym niepieniężnej, np. oferty stażu czy szkolenia) w celu zachęcenia do dokonania czynności nielegalnej, nieetycznej lub niewłaściwej, naruszenia zaufania lub innego działania mającego na celu zmianę oceny lub decyzji odbiorcy łapówki. PwC definiuje drobną gratyfikację jako płatność w jakiejkolwiek (nawet nieznacznej) wysokości, w formie pieniężnej lub rzeczowej, wręczaną obecnym lub byłym urzędnikom państwowym za wykonywanie rutynowych zadań, które i tak są zobowiązani wykonać (np. przyspieszenie uzyskania zezwolenia, licencji, wizy, pisma, pożytków).

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Pracując na rzecz lub w imieniu PwC Osoby Trzecie nie mogą angażować się w korupcję, łapownictwo czy jakiejkolwiek inne czynności (w tym niestosowne płatności), które mogą sugerować udział w korupcji lub łapownictwie. Dotyczy to również drobnych gratyfikacji oraz oferowania lub akceptowania preferencyjnego traktowania (które może być odbierane jako łapówka) na rzecz lub w imieniu PwC.

Osoby Trzecie nie będą przyjmować i wręczać żadnych prezentów ani wyświadczać przysług obecnym bądź byłym urzędnikom państwowym lub reprezentantom spółek prywatnych na rzecz lub w imieniu PwC, bez uzyskania wcześniejszej zgody ze strony PwC.

Przestępczość gospodarcza i pranie pieniędzy

Nasze standardy

PwC nie toleruje przestępczości gospodarczej, w tym też prania pieniędzy oraz działań finansujących terroryzm.

PwC definiuje przestępczość gospodarczą jako nielegalne działanie mające na celu uzyskanie finansowej bądź ekonomicznej korzyści. PwC definiuje pranie pieniędzy jako proceder, w którym dochody z nielegalnych przedsięwzięć są maskowane w taki sposób, aby wydawały się pochodzić z legalnych źródeł. Rozumieć należy przez to m.in. ukrywanie, nabywanie, używanie lub posiadanie takich dochodów, lub ułatwienie pozyskania, używania, utrzymywania lub kontrolowania takich dochodów.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie nie mogą świadczyć jakichkolwiek usług ani zawierać jakichkolwiek porozumień mających na celu ułatwienie przestępczości gospodarczej lub które mogłyby spowodować zaangażowanie PwC, pośrednio lub bezpośrednio, w przestępczość gospodarczą, w tym pranie pieniędzy. Osoby Trzecie nie mogą angażować żadnych funduszy w lub na korzyść nielegalnych działań (np. terroryzmu, uchylania się od płacenia podatków, oszustw).

Wykorzystywanie informacji niejawnych

Nasze standardy

PwC nie toleruje wykorzystywania lub niezgodnego z prawem ujawniania informacji niejawnych.

PwC definiuje informacje niejawne jako informacje o jednostce (np. prognozy finansowe, propozycje fuzji i przejęć, zmiany wśród kluczowego personelu), które nie zostały ujawnione publicznie. Informacje niejawne mogą pochodzić z dowolnego źródła, nie tylko od PwC.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie nie będą angażować się w wykorzystywanie informacji niejawnych ani nielegalne transakcje papierami wartościowymi przy wykorzystaniu informacji niejawnych (*insider trading and dealing*), bez względu na to, czy zostały one pozyskane w trakcie pracy, na rzecz lub wraz z PwC.

Osoba Trzecia będąca w posiadaniu informacji niejawnych na temat firmy nie może kupować ani sprzedawać żadnych papierów wartościowych tej firmy.

Sankcje i ograniczenia eksportu

Nasze standardy

PwC nie podejmuje żadnych działań ani też nie udziela wsparcia żadnemu podmiotowi w naruszeniu obowiązujących sankcji gospodarczych oraz praw i regulacji związanych z ograniczaniem eksportu.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane stosować się do obowiązujących sankcji gospodarczych oraz praw i regulacji związanych z ograniczaniem eksportu i do unikania jakichkolwiek działań, które mogłyby spowodować naruszenie przez nie same lub przez PwC obowiązujących sankcji gospodarczych oraz ograniczeń eksportu.



Budujemy zaufanie do siebie nawzajem

PwC oczekuje od Osób Trzecich zapewnienia warunków pracy zgodnych z uznanymi na arenie międzynarodowej standardami i prawami człowieka, w tym też Międzynarodową Kartą Praw Człowieka oraz zasadami dotyczącymi podstawowych praw określonych przez Międzynarodową Organizację Pracy w Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw Pracy.

Zasady zatrudniania i prawa pracownicze

Nasze standardy

PwC przywiązuje ogromną wagę do tego, by zapewnić wszystkim osobom równe możliwości zatrudnienia.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie nie będą dyskryminować żadnej osoby w ramach procesów pracowniczych i zatrudnienia. Dotyczy to dyskryminacji ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, kolor skóry, wiek, płeć, tożsamość płciową lub sposób jej wyrażania, orientację seksualną, przekonania polityczne, obywatelstwo, narodowość, język, religię, niepełnosprawność, stan rodzinny, status ekonomiczny/klasowy, status weterana lub jakikolwiek inne cechy nie związane z kompetencjami danej osoby czy też ze specyficznymi wymogami dotyczącymi danego stanowiska.

Wynagrodzenie i godziny pracy

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do postępowania zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami wewnętrznymi dotyczącymi wynagrodzenia, czasu pracy oraz pracy w godzinach nadliczbowych.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane ustalać godziny pracy, wysokość wynagrodzenia oraz wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych zgodnie z przepisami oraz regulacjami wewnętrznymi obowiązującymi w państwie lub państwach, w których prowadzą działalność.

Osoby Trzecie są zobowiązane przestrzegać przepisów w zakresie minimalnego wynagrodzenia. Rozumiejąc, że może zaistnieć potrzeba pracy w godzinach nadliczbowych PwC oczekuje od Osób Trzecich, by zarządzały swoją działalnością w taki sposób, aby ograniczyć godziny nadliczbowe do takiego poziomu, który zapewnia zgodność z ideą humanitarnych i produktywnych warunków pracy.

Relacje Osób Trzecich z Personelem

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do zapewnienia pracownikom bezpiecznego i pozbawionego dyskryminacji środowiska pracy.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane do zapewnienia środowiska pracy wolnego od nadużyć, przemocy, zastraszania i innych destrukcyjnych lub niewłaściwych zachowań oraz nie powinny tolerować molestowania i innych obraźliwych działań, w tym też molestowania seksualnego, dyskryminacji i mobbingu.

Praca dzieci

Nasze standardy

PwC sprzeciwia się i nie toleruje żadnej formy pracy dzieci.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie nie mogą wykorzystywać dzieci do pracy i są zobowiązane do zatrudniania Personelu w minimalnym wieku przewidzianym w przepisach pracy obowiązujących w państwie lub państwach, w którym prowadzą działalność.

Handel ludźmi i współczesne niewolnictwo

Nasze standardy

PwC sprzeciwia się i nie toleruje handlu ludźmi i współczesnego niewolnictwa w żadnej formie.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie nie mogą angażować się we wspieranie handlu ludźmi oraz współczesne niewolnictwo, w tym też w zmuszanie do wykonywania pracy lub wykonywania pracy za długi albo pod przymusem.

Zdrowie i bezpieczeństwo

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do zapewnienia higienicznych i bezpiecznych warunków pracy zgodnych z międzynarodowymi standardami w zakresie praw człowieka.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane, aby zapewniać higieniczne i bezpieczne warunki pracy zgodne z międzynarodowymi ustaleniami w zakresie praw człowieka.

Osoby Trzecie powinny minimalizować i właściwie reagować na sytuacje oraz wypadki związane z higieną i bezpieczeństwem w miejscu pracy, a także zapewniać właściwe wyposażenie ochronne.

Wolność zrzeszania się

Nasze standardy

Partnerzy i kadra kierownicza oraz wszyscy inni członkowie personelu PwC mają prawo do legalnego tworzenia i przystępowania do wybranych organizacji, a także do pokojowego zrzeszania się.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje od Osób Trzecich zapewnienia swojemu Personelowi prawa do legalnego tworzenia i przystępowania do organizacji, a także pokojowego zrzeszania się.



Budujemy zaufanie w naszych społecznościach

Odpowiedzialność za środowisko

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do minimalizowania bezpośredniego i pośredniego wpływu swojej działalności na środowisko oraz do nieustannego optymalizowania swojej działalności pod kątem ochrony środowiska.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje od Osób Trzecich, że będą analizować i zarządzać wpływem swoich działań na środowisko. PwC oczekuje od Osób Trzecich, że będą minimalizować emisję gazów cieplarnianych i angażować się w inicjatywy promujące odpowiedzialność za środowisko, efektywne zarządzanie odpadkami oraz efektywne używanie zasobów naturalnych.



Budujemy zaufanie do naszego sposobu korzystania z informacji

Poufność i ochrona informacji

Nasze standardy

PwC szanuje prywatność i poufność informacji dotyczących lub należących do klientów, partnerów/kadry kierowniczej, innych członków personelu oraz wszystkich innych osób, z którymi współpracuje. PwC chroni dane osobowe i inne poufne dane w każdej formie.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane do używania i ujawniania danych osobowych i poufne pozyskanych w trakcie współpracy z PwC tylko zgodnie z upoważnieniem i instrukcjami PwC, zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami wewnętrznymi.

Osoby Trzecie powinny chronić dane osobowe i poufne przed nieuprawnionym i bezprawnym użyciem, ujawnianiem, dostępem, utratą, zmianą, uszkodzeniem czy zniszczeniem.

Własność intelektualna

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do ochrony swojej własności intelektualnej oraz do respektowania praw własności intelektualnej innych podmiotów.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje od Osób Trzecich poszanowania praw własności intelektualnej PwC i innych podmiotów. Przykładowo oznacza to, że Osoby Trzecie nie mogą używać własności intelektualnej PwC w sposób inny niż zgodny z upoważnieniem PwC, lub też używać nielicencjonowanego oprogramowania lub technologii innych podmiotów do wspierania lub w związku z pracą na rzecz albo dla PwC.

Bezpieczeństwo informatyczne

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do ochrony powierzonych informacji oraz dóbr materialnych i informatycznych poprzez rozwój i wdrażanie środków bezpieczeństwa informatycznego.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

Osoby Trzecie są zobowiązane stosować środki bezpieczeństwa, które spełniają wymogi PwC odnośnie zarządzania i ochrony informacji, w tym także dóbr materialnych i elektronicznych, pozyskanych od PwC, klientów PwC oraz innych osób trzecich.

Media społecznościowe

Nasze standardy

PwC zobowiązuje się do używania platform mediów społecznościowych w sposób odpowiedzialny oraz do komunikowania się w sieci publicznej z szacunkiem i kulturą.

Oczekiwania wobec Osób Trzecich

PwC oczekuje od Osób Trzecich niepodejmowania jakichkolwiek obraźliwych, nieprofesjonalnych, nękających, szkalujących, dyskryminujących i zabronionych działań na platformach mediów społecznościowych. Osoby Trzecie nie mogą występować ani wypowiadać się w imieniu PwC, przedstawiać się jako PwC, czy też wyrażać żadnych poglądów związanych z PwC, chyba że PwC wyrazi zgodę na takie działanie.

Potwierdzenie zgodności z niniejszym Kodeksem

Osoby Trzecie, które pracują dla lub z PwC na rzecz klientów PwC i które otrzymały niniejszy Kodeks, zgadzają się:

- stosować się do wymogów i oczekiwań określonych w niniejszym Kodeksie;
- dostarczać kompletnych i precyzyjnych informacji ułatwiających przeprowadzenie przez PwC badania *due diligence*; oraz
- postępować zgodnie z przepisami obowiązującymi w państwie lub państwach, w których prowadzą działalność.

